

Så har vi resonerat

Då det visat sig svårt att rekrytera nya cirkelledare samt att ledarna för fortsättningscirkelarna har en diffus uppfattning av deltagarnas bakgrundskunskap, har vår utgångspunkt varit att skapa en enhetlig grund som går lätt att bygga vidare på.

Det är också tänkt att vara en hjälp för nyrekrytering av ledare.

Som ett led i detta har också diskuterats en mer personlig behandling av nya medlemmar, genom att i samband med medlemsanmälan överlämna ett välkomstbrev med information om hur viktiga våra lokaler är för att få hjälp med introduktion, tangentövningar (som bör vara obligatoriska för cirkeldeltagande) samt söka skapa en starkare kamratkänsla och djupare föreningstillhörighet.

Våra riktlinjer har varit:

- Att upprätta en cirkelmall som anger målet och vägen dit;
- Konstruera en punktlista över inlärningsordningen, där förslag till ämnen anges;
- Lämna förslag till CL om lämpliga övningar eller exempel som CL kan förändra eller skapa själv;
- Föreslå egna övningar som skall redovisas av deltagarna;
- Skapa stegvisa instruktioner för vissa operationer;
- Gärna hemuppgifter som redovisas följande gång;
- Se till att deltagarna ställer upp minst en gång som HL på bibl. som ett led i vidareutbildningen och för att öka självförtroendet;
- Avsluta varje cirkel med en anonym utvärdering enl. formulär.

Vi föreslår en träff med relativt nya och blivande CL i grundcirkelarna Windows, Word och Internet, för att hitta en gemensam plattform som kan göra att eleverna och CL känner igen sig i arbetsformen. Alltså samma upplägg oavsett ämne.

Allt detta låter ju väldigt byråkratiskt, men kan göras på ett tämligen enkelt sätt. Skulle tro att alla presumtiva CL skulle uppskatta stöd och vägledning.

För samtliga som deltagit i projektarbetet